

株式会社ヨコハマ・フーズ

女性活躍推進法行動計画行動計画

【職場環境整備を図り仕事と家庭の両立をめざす行動計画を策定する】

1. 計画期間：令和2年5月1日～令和6年4月30日

2. 当社の課題

- ①社員登用制度における女性の応募はあるが、正社員希望は少ない（契約社員希望）
そのため管理職における女性の割合が少ない
- ②新規採用にあたり労働条件の見直しを図ることにより、女性の採用数は向上したが
定着率が低い（5年以内に退職する割合が高い）

3. 定量的目標

- ◆女性の管理職の割合を20%以上とする
- ◆女性の平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容

- ①女性の管理職を増やす
 - ・令和2年5月～女性社員の積極的なマネジメント研修への参加(店主・店長候補)
 - ・令和2年5月～研修修了者の積極的な管理職への登用
- ②定着率の向上を図る
 - ・令和2年5月～産休・育休の取得率の向上を図る
 - ・勤務と家庭生活の両立が図れるように残業時間を見直す

2020年4月1日